

吉野町の給与・定員管理について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

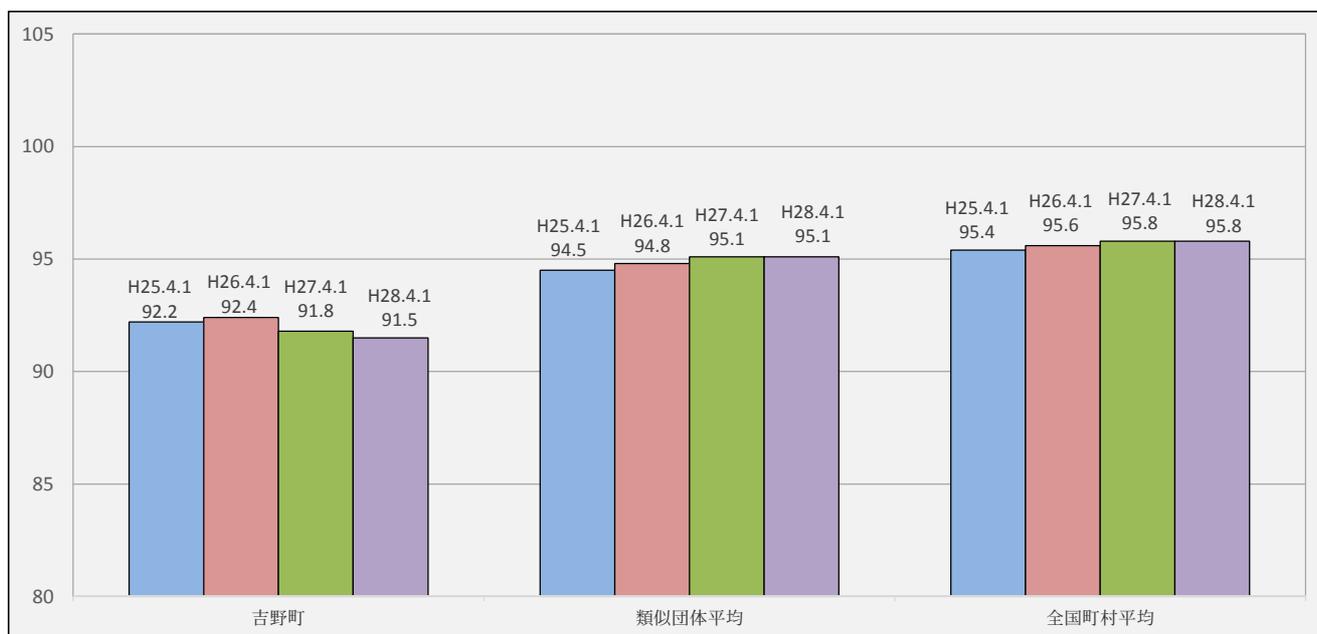
| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成28年1月1日) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B/A | (参考) 平成24年度の人件費率 |
|------|-------------------------|-----------------|---------------|---------------|-------------|---------------------|
| 27年度 | 人 7,870 | 千円 5,581,377 | 千円 385,648 | 千円 984,182 | % 17.6 | % 19.7 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | (参考) 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|-------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 27年度 | 人 115 | 千円 434,605 | 千円 76,950 | 千円 160,948 | 千円 672,503 | 千円 5,848 | 千円 5,560 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数です。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
3 平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成28年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4) 給与改定の状況

※ 吉野町には、人事委員会が設置されていないため、人事委員会による勧告はありません。

月例給の給与改定率・特別給の年間支給月数は、国に準じて改定をおこなっています。

①月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | | (参考) 国の改定率 |
|------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A - B | 勧告 (改定率) | 給与改定率 | |
| 27年度 | 円 | 円 | 円 | % | % | % |
| | — | — | — | — | — | — |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | | (参考) 国の年間 支給月数 |
|------|---------------|----------------|-------------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A - B | 勧告 (改定月数) | 年間支給月数 | |
| 27年度 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 |
| | — | — | — | — | — | — |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

1) 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由）

| |
|--|
| <p>(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日</p> <p>(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。</p> |
|--|

2) 地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

| |
|---------------------------|
| 吉野町においては地域手当支給（制度）はありません。 |
|---------------------------|

3) その他の見直し内容

| |
|--|
| |
|--|

(6) 特記事項

| |
|------|
| 特になし |
|------|

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成28年4月1日現在）

1) 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 吉野町 | 45.4 歳 | 318,200 円 | 380,200 円 | 353,794 円 |
| 奈良県 | 42.9 歳 | 327,977 円 | 414,719 円 | 371,383 円 |
| 国 | 43.6 歳 | 331,816 円 | — | 410,984 円 |
| 類似団体 | 42.2 歳 | 304,939 円 | 350,196 円 | 331,494 円 |

2) 技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | | 民 間 | | | 参 考 |
|---------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|-----------------|--------|---------------|-----|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給料月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B |
| 吉野町 | 57.4 歳 | 7 人 | 171,100 円 | 185,200 円 | 174,328 円 | — | — | — | — |
| うち給食調理員 | — | 3 人 | — | — | — | 調理師 | 44.8 歳 | 250,000 円 | — |
| うち用務員 | — | — | — | — | — | 用務員 | 55.2 歳 | 199,900 円 | — |
| 奈良県 | 51.5 歳 | 78 人 | 317,509 円 | 377,038 円 | 353,497 円 | — | — | — | — |
| 国 | 50.4 歳 | 2,876 人 | 287,447 円 | — | 329,358 円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 50.7 歳 | 5 人 | 277,058 円 | 301,929 円 | 289,229 円 | — | — | — | — |

| 区 分 | 参 考 | | |
|---------|---------------|--------|-----|
| | 年収ベース（試算値）の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 吉野町 | 2,947,207 円 | — | — |
| うち給食調理員 | — | — | — |
| うち用務員 | — | — | — |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成25～27年の3カ年平均）

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※ 年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えて得た試算値です。

※ 人数が3人以下の場合は表示していません。

3) 教育職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 吉野町 | — | — | — |
| 奈良県 | 41.7 歳 | 346,101 円 | 392,597 円 |
| 類似団体 | 41.3 歳 | 294,157 円 | 320,380 円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成28年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされていたものである。
 また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成28年4月1日現在）

| 区 分 | | 吉野町 | 奈良県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 166,100 円 | 184,800 円 | 176,700 円 |
| | 高校卒 | 144,600 円 | 150,500 円 | 144,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 126,400 円 | 141,450 円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成28年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|---------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | — 円 | 333,300 円 | 367,300 円 | 376,800 円 |
| | 高校卒 | — 円 | 290,800 円 | 339,300 円 | 355,600 円 |
| 技能労務職 | 大学卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |
| | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |
| 教育職 | 大学卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |
| | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |

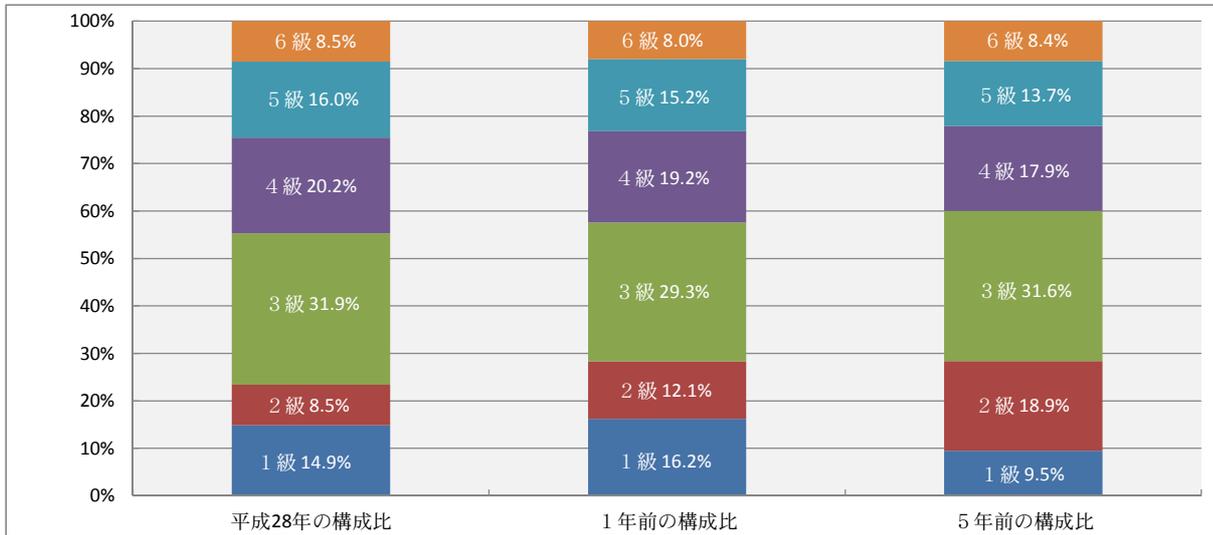
※人数が3人以下の場合は表示していません。

3 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成28年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|----------|---------|-----------|--------------|--------------|
| 1級 | 主事補、主事 | 人 14 | % 14.9 | 円 140,100 | 円 246,100 |
| 2級 | 主査 | 人 8 | % 8.5 | 円 190,200 | 円 303,000 |
| 3級 | 主査、主任 | 人 30 | % 31.9 | 円 226,400 | 円 348,800 |
| 4級 | 課長補佐 | 人 19 | % 20.2 | 円 259,900 | 円 379,800 |
| 5級 | 課長、主幹 | 人 15 | % 16.0 | 円 286,200 | 円 391,800 |
| 6級 | 参事 | 人 8 | % 8.5 | 円 317,000 | 円 409,000 |

- (注) 1 吉野町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成28年4月2日から平成29年4月1日 までにおける運用 | 吉野町 | | 国 | |
|----------------------------------|------|------|------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 吉野町 | 奈良県 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,308千円 | 1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,576千円 | — |
| [平成27年度支給割合] 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分 (0.75)月分 | [平成27年度支給割合] 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分 (0.75)月分 | [平成27年度支給割合] 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分 (0.75)月分 |
| [加算措置の状況] 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10% | [加算措置の状況] 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～20% | [加算措置の状況] 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

| 平成28年4月2日から平成29年4月1日 までにおける運用 | 吉野町 | | 国 | |
|----------------------------------|------|------|------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当（平成28年4月1日現在）

| 吉 野 町 | | | 国 | | |
|-----------------------|----------|-----------|-----------------------|----------|-----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.5563月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.5563月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 |
| 最高限度額 | 49.590月分 | 49.59月分 | 最高限度額 | 49.590月分 | 49.59月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職者特例措置 | | | 定年前早期退職者特例措置 | | |
| 50歳以上勤続25年以上 2%~20%加算 | | | 50歳以上勤続25年以上 2%~20%加算 | | |
| | 自己都合 | 勸奨・定年 | | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 1人当たり平均支給額 | 3,841千円 | — | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当（平成28年4月1日現在）

※吉野町においては地域手当支給（制度）はありません。

| 支給実績（平成27年度決算） | | 千円 | |
|---------------------------------|-----|---------|---------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算） | | 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度支給率 |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| 地域手当補正後ラスパイレース指数 (ラスパイレース指数) | | | |

(注) 地域手当補正後ラスパイレース指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数

(補正前のラスパイレース指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出)

(4) 特殊勤務手当（平成28年4月1日現在）

| 支給実績（平成27年度決算） | | 9千円 | | |
|---------------------------|------------------------|-------------------|--------------------|------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算） | | 450円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度） | | 16.0% | | |
| 手当の種類（手当数） | | 4 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成27年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
| 行旅病人死亡人収容作業手当 | 行旅病人又は同死亡人の収容作業に従事する職員 | 行旅病人、同死亡人の収容作業 | — | 1件当たり 1,000円 |
| 感染症まん延防止作業手当 | 感染症のまん延防止作業に従事する職員 | 感染症のまん延防止作業 | — | 1件当たり 1,000円 |
| 植物防疫作業手当 | 植物防疫作業に従事する職員 | 有機燐製剤を使用する植物防疫作業 | — | 日額 200円 |
| 教職員の特殊業務手当 | こども園保育教諭 | 非常災害、けがの際に園児の保護など | 9千円 | 日額500円又は1,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績（平成27年度決算） | 18,690 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算） | 242,731 円 |
| 支給実績（平成26年度決算） | 20,118 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算） | 287,407 円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成28年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成27年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成27年度決算) |
|------------|--|----------|------------|--------------------|-----------------------------------|
| 扶 養 手 当 | 配偶者 13,000円 扶養親族 各6,500円 (配偶者がいない場合の1人目) 11,000円 16歳～22歳の子 1人毎 5,000円加算 | 同 | — | 15,350 千円 | 122,804 円 |
| 住 居 手 当 | 借家・借間居住者最高支給限度額 27,000円 | 同 | — | 3,840 千円 | 30,725 円 |
| 通 勤 手 当 | 交通機関利用者 45,000円まで全額支給（45,000円を超える場合超過分を2分の1に減額 最高支給限度 50,000円） 自動車等使用者 2km以上の者に支給し、支給額は距離に応じて区分 | 同 | — | 7,865 千円 | 62,926 円 |
| 管 理 職 手 当 | 職制上の段階、職務の級等による加算 | 異 | 加算率 | 20,997 千円 | 437,441 円 |
| 宿 日 直 手 当 | 宿日直1回につき 4,200円 | 異 | 支給額 | 2,436 千円 | 19,488 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 臨時又は緊急の必要等週休日又は休日等の勤務条件適応時のみ支給 | 異 | 支給額 | 1,271 千円 | 26,479 円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成28年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|---------|-------|--|---|
| 給 料 | 市区町村長 | 747,000 円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 |
| | 副 町 長 | 616,500 円 | 850,000 円 / 560,000 円 |
| 報 酬 | 議 長 | 330,000 円 | 710,000 円 / 360,000 円 |
| | 副 議 長 | 280,000 円 | 365,000 円 / 205,000 円 |
| | 議 員 | 255,000 円 | 320,000 円 / 175,000 円 |
| 期 末 手 当 | 市区町村長 | (平成27年度支給割合) | |
| | 副 町 長 | 2.95 月分 | |
| 退 職 手 当 | 議 長 | (平成27年度支給割合) | |
| | 副 議 長 | 3.35 月分 | |
| 備 考 | 市区町村長 | (算定方式) | (1期の手当額) (支給時期) |
| | 副 町 長 | 給料月額×520/100×勤続年数 給料月額×330/100×勤続年数 | 15,537,600 円 8,137,800 円 任期毎。ただし、 同一職の場合は任期 通算を選択できる。 |

(注) 1退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

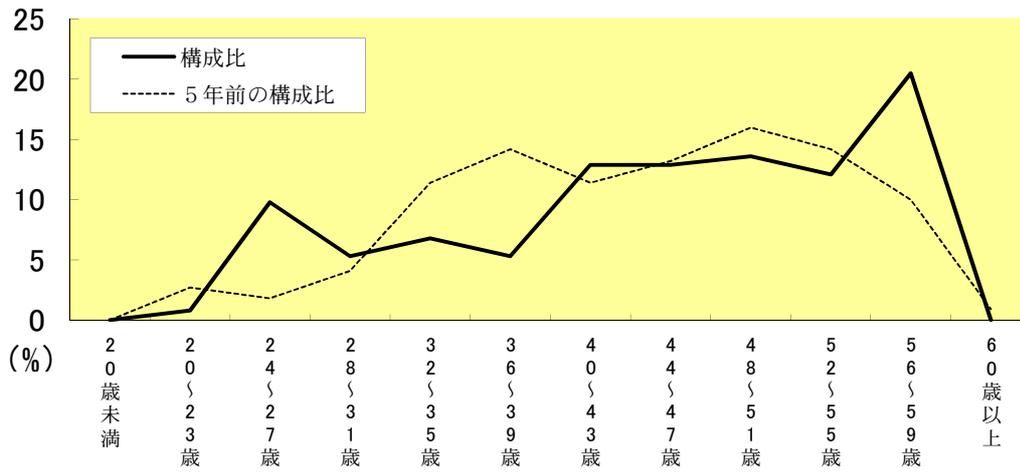
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門 区 分 | | 職 員 数 (人) | | 対前年増 減数 (人) | 主 な 増 減 理 由 |
|---------------------------------|----------------|----------------|------------|--|--|
| | | 平成27年 | 平成28年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 議会 | 2 | 2 | 0 | 事務の統廃合による 病院精算業務のための業務増 |
| | 企画総務 | 38 | 31 | -7 | |
| | 税務 | 9 | 9 | 0 | |
| | 民生 | 22 | 29 | 7 | |
| | 衛生 | 10 | 10 | 0 | |
| | 農林水産 | 7 | 8 | 1 | |
| | 商工 | 7 | 8 | 1 | |
| | 土木 | 4 | 4 | 0 | |
| | 計 | 99 | 101 | 2 | <参考> 人口1万人当たり職員数 128.34 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数) 108.08 人 |
| | 教育部門 | 15 | 14 | -1 | |
| 小 計 | 114 | 115 | 1 | <参考> 人口1万人当たり職員数 146.12 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数) 130.29 人 | |
| 公 営 会 計 部 門 等 | 病院 | 90 | 0 | -90 | 南和広域医療企業団への移管 |
| | 水道 | 5 | 5 | 0 | |
| | 下水道 | 2 | 2 | 0 | |
| | その他 | 10 | 10 | 0 | |
| | 小 計 | 0 | 0 | 0 | |
| 合 計 | 114 [321] | 115 [321] | 1 [0] | <参考> 人口1万人当たり職員数 146.12 人 | |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
 2 []内は、条例定数の合計です。
 3 職員数は教育長を含みます。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成28年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 0人 | 1人 | 13人 | 7人 | 9人 | 7人 | 17人 | 17人 | 18人 | 16人 | 27人 | 0人 | 132人 |

(3) 職員数の推移

| 部門別 | 年度 | | | | | | | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|--------------|
| | 平成23年 | 平成24年 | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年 | 平成28年 | | |
| 一般行政 | 88 | 90 | 88 | 89 | 99 | 101 | 13 (14.8%) | |
| 教育 | 32 | 30 | 28 | 26 | 15 | 14 | -18 (-56.3%) | |
| 普通会計計 | 120 | 120 | 116 | 115 | 114 | 115 | -5 (-4.2%) | |
| 公営企業等会計計 | 100 | 107 | 111 | 112 | 107 | 17 | -83 (-83.0%) | |
| 総合計 | 220 | 227 | 227 | 227 | 221 | 132 | -88 (-40.0%) | |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。
 2 教育長を含みます。