



TOWN OF WOOD

木のまち よしの

## ベトナムへ 販路拡大

吉野材の新たな可能性を求めて

吉野町の基幹産業である木材・木製品製造加工業を取り巻く環境は、依然厳しく、国内においては人口減少による住宅建設戸数の減少等により、さらに市場規模が縮小することが予想されています。そこで、町と吉野製材工業協同組合が中心となり2017年から海外に向けての販路拡大について独自に調査を開始しました。桜で交流のあるベトナムに注目し、木材家具産業を調査したところ、近年飛躍的に成長し、ベトナムの家具輸出割合はアジア第2位です。しかし、その原材料の約70%以上を近隣各国やアメリカなどから輸入しているということで、吉野材の輸出の可能性を模索しています。

JICA(国際協力機構)からの協力を得て、ベトナム南部



製材所を視察しているウィン ボウ ジョイント ストック カンパニーのチー社長(左から2番目)、中西吉野製材工業協同組合長(中央)ら一行。[4月10日丹治の(株)丸商店にて]

のビンフック省教職短期大学やウィン ボウ ジョイント ストック カンパニーという家具製造会社と連携し、木材加工の人材育成や吉野材と吉野の木工技術を利用した高付加価値商品を共同開発することになりました。また、新市場獲得として、ベトナム都市部での建設ラッシュや健康住宅の普及を考慮した中長期的な計画を立て、吉野材の需要拡大につなげたいと考えます。

4月にはウィン ボウ ジョイント ストック カンパニーの社長が吉野製材工業協同組合や吉野町役場などを訪れ、吉野林業の歴史や植林・育林の方法などを聞き、技術や品質の高さに驚いていました。今後吉野材を活用したベトナム富裕層向け商品の開発に向けて手応えを感じていたようです。



HEARTWARMING

おもいやりの心育てよう

## 人権の花運動

5月12日 吉野北小学校

▶人権擁護委員さんと協力して球根を植え付けます。



「人権の花」運動は、奈良地方法務局五條支局・五條人権擁護委員協議会が思いやりのある優しい心を育てもらうことを目的として、毎年主催しているものです。

この日は、吉野北小学校に吉野町人権擁護委員が訪れ、児童たちにカサブランカの球根を手渡しました。

委員を代表して西林さんが「皆で協力して花を育てることで、仲間づくりにつなげてください。」と話し、5・6年生の児童たちは人権擁護委員の方々と協力しながら、カサブランカの球根をプランターに植えました。

今後、子どもたちが互いに協力しながら花を育てることで、人を大切にする優しい心、友達を思う心も育つことでしょう。



植え付けを行った5・6年生と人権擁護委員のみなさん

総会&フェスティバルの開催を令和元年6月にひかえ、4月号から6月号の3回に分けて、「日本で最も美しい村」連合や吉野町の活動を紹介しています。6月号は、総会&フェスティバルの内容をお知らせします。

## 総会&フェスティバルタイムスケジュール

1日目 6月27日(木)			
開始時刻	内 容		
16:00	理事会、担当ブロック会議 (会場:吉野山地内)		
2日目 6月28日(金)			
10:00	定期総会 (会場:吉野町中央公民館大ホール)		
13:00	<p><b>【基調講演】</b></p> <p>「自立・持続可能な美しい村になるために」</p> <p>観光カリスマ JTIC.SWISS代表 山田 桂一郎 氏</p> 	<p>(講師プロフィール)</p> <p>2005年、内閣府・国交省・農水省から観光カリスマ(世界のトップレベルの観光ノウハウを各地に広めるカリスマ)として認定される。世界各地におけるマーケティングとブランディングの経験を活かし、国内では地域振興や活性化に関する様々な事業化を推進している。内閣官房地域活性化伝道師、総務省地域力創造アドバイザー、内閣官房クールジャパン地域プロデューサー、北海道大学客員教授、和歌山大学客員教授等。</p>	※一般聴講可・申込み要
14:20	<p><b>【パネルディスカッション】</b></p> <p>(1)奈良県内加盟3町村(曾爾村、十津川村、吉野町)美しい村づくりの取り組み紹介</p> <p>(2)パネルディスカッション 「(仮)美しい村づくりは地域活性化の第一歩」</p> <p>コーディネーター 高橋 一夫 氏 (近畿大学経営学部教授)</p> <p>パネリスト 山田 桂一郎 氏(JTIC.SWISS代表) 二宮 かおる 氏(「日本で最も美しい村」連合副会長) 芝田 秀数 氏(奈良県曾爾村長) 更谷 慈禧 氏(奈良県十津川村長) 北岡 篤 氏(奈良県吉野町長)</p> 	<p>近畿大学経営学部教授 総務省地域再生マネージャー ワールドマスタースゲームズ2021 関西大会組織委員会常任委員 高橋 一夫 氏</p>  <p>「日本で最も美しい村」連合副会長 カルビー株式会社社会貢献委員長 二宮 かおる 氏</p>	
18:00	全体交流会 (場所:金峯山寺蔵王堂)		
3日目 6月29日(土)			
8:30	町内、曾爾村、十津川村視察		

※一般聴講を希望される方は、吉野町役場総合政策課までお電話又はFAX(氏名、ご住所、ご連絡先電話番号明記)にてお申込みください。会場は、吉野町中央公民館大ホールです。会場の都合上、先着順での受付となります。

◆一般聴講申込み先 吉野町役場 総合政策課

TEL:0746(32)3081・IP:0746(39)9070 FAX:0746(32)8855



# 人事行政の運営および給与等の状況公表

吉野町の人事行政の運営および給与等の状況について公表します。より詳細な情報については、吉野町ホームページをご覧ください。 〇 総務課 人事・給与担当 Tel(32)3081

## 職員の任免および職員数に関する状況

### ▶部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

会計	部門	区分	職員数		対前年 増減数
			平成 29年	平成 30年	
普通 会計	一般行政 部門	議 会	2	2	0
		総 務	30	33	3
		税 務	8	7	△1
		農 林 水 産	9	9	0
		商 工	7	8	1
		土 木	8	9	1
		民 生	33	32	△1
		衛 生	16	20	4
	小 計	113	120	7	
		教 育	14	16	2
公営企業 等会計	水 道	4	2	△2	
	下 水 道	2	1	△1	
	そ の 他	6	10	4	
総 合 計			139	149	10

### ▶職員の採用(平成29年4月1日から平成30年3月31日)

職種等	一般 行政職	保育 教諭	技能 労務職	再任用 職員	合 計
人 数	7	1	6	6	20

### ▶職員の退職(平成29年4月1日から平成30年3月31日)

職 種	一般行政職	保育教諭	技能労務職	合 計
人 数	1	1	1	3

## 勤務時間の状況

1週間の 勤務時間	開始 時刻	終了 時刻	休憩時間	週休日
38時間45分	8:30	17:15	12:00~13:00	土・日曜日

※部署により異なる勤務形態があります。

## 休暇等の種類と取得状況

### ▶休暇等の種類

年次有給休暇	有給	1年につき最高20日間付与され、前年度からの繰越分を含め最大40日間。
病欠休暇	有給	負傷又は疾病の為に療養する必要がある、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合、医師の証明に基づき、その治療に必要な期間認められる休暇。(最大90日)
介護休暇	無給	配偶者、子、職員又は配偶者の父母などの親族で、負傷、疾病又は老齢により2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しない事が相当な場合に認められる休暇
特別休暇	有給	条例に定められた特別な事由により職員が勤務しないことが相当であるときの休暇。 《主なもの》産前・産後休暇、忌引、結婚休暇、妻の出産、子の看護のための休暇、夏期休暇等

### ▶年次有給休暇の取得状況

期間 (平成29年1月1日~平成29年12月31日まで)  
平均取得日数は5.4日です

### ▶育児休業、介護休暇の取得状況

期間 (平成29年1月1日~平成29年12月31日まで)

区 分	男 性	女 性	合 計
育児休業取得者	0名	5名	5名
介護休暇取得者	0名	0名	0名

## 職員の分限・懲戒処分の状況(平成29年4月1日~平成30年3月31日)

### ▶分限休職処分 1名

#### 【内容】

心身故障のため、長期の療養を要したもの

### ▶懲戒処分 なし

#### 【内容】

法令等に違反したとき  
職務上の義務に違反、又は職務を怠ったとき

## 職員の給与等の状況

### ▶人件費の状況(普通会計決算)

歳出額 A	人件費 B	人件費比率 B/A
千円 5,444,445	千円 997,911	% 18.3

### ▶人件費の状況(普通会計決算)

給料	期末・勤勉	期末・勤勉	1人あたり 給与費
千円 462,465	千円 94,047	千円 174,558	千円 5,756

注)職員手当には退職手当は含んでいません。

### ▶職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	吉 野 町	国
一般 行政職	大学卒 168,600円	179,200円
	高校卒 147,100円	147,100円

### ▶職員の経験年数別・学歴別平均給料月額 (平成30年4月1日現在)

区 分	経験10年	経験20年	経験30年
一般 行政職	大学卒 240,400円	313,533円	380,867円
	高校卒 —	—	363,800円

### ▶一般行政職の級別職員数の状況

級 数	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
職務内容	主事補・主事	主 査	主査・主任	課長補佐	課長・主幹	参 事
職 員 数	14人	14人	27人	18人	17人	8人
構 成 比	14.3%	14.3%	27.5%	18.4%	17.3%	8.2%

### ▶期末手当・勤勉手当

	支給割合	1人あたり 平均支給額
期末手当	2.60月分 (1.45月分)	1,336千円
勤勉手当	1.80月分 (0.85月分)	

### ▶その他の手当

手当の名称	支給実績	1人あたり 平均支給額
時間外勤務手当	27,377千円	342,213円
扶養手当	16,743千円	229,354円
住居手当	5,502千円	289,579円
通勤手当	8,903千円	71,798円
管理職手当	21,107千円	469,044円
宿日直手当	2,327千円	29,088円
単身赴任手当	648千円	648,000円
管理職員特別勤務手当	1,763千円	39,178円

### ▶特殊勤務手当

支給実績	1,527千円
1人あたり平均支給額	61,080円
手当支給職員の割合	18.0%
手当の種類	8

## ラスパイレス指数の状況

ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数

	H27	H28	H29	H30
吉野町	91.8	91.5	92.4	92.1
類似団体平均	95.1	95.1	95.2	95.2
全国町村平均	95.8	96.3	96.4	96.4

## 人事評価の活用状況について

吉野町では、人事評価を実施しており、その評価結果を、昇給及び勤勉手当に活用しています。

職員の能力、意欲、実績を的確に把握し、適正に評価することにより、組織全体の士気高揚を図り、住民サービスの向上を目指します。